

HR Access, partenaire du Congrès HR'
- Les 30 septembre et 1^{er} octobre 2008 -
Pré Catelan, Route de Suresnes – Paris 16^{ème}

Paris, le 4 septembre 2008 – HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, annonce sa participation à la 16^{ème} édition du Congrès HR', le rendez-vous incontournable des Décideurs Grands Comptes et Experts en Ressources Humaines.

Au plus près des tendances et des évolutions du secteur, HR Access confirme sa volonté de venir à la rencontre des acteurs et décideurs de son marché et interviendra dans le cadre de deux sessions : la première dédiée à la gestion des compétences et la seconde dédiée aux leviers RH de création de valeur et aux mesures de la performance RH.

Mardi 30 septembre 2008 à 11h15

(Session 7)

«Table-ronde : Comment mieux cerner les évolutions des emplois et des compétences tant au niveau quantitatif que qualitatif ? »

Parmi les intervenants :

Guillaume Beque, Directeur des Ressources Humaines France, **HR Access**

Mercredi 1^{er} octobre 2008 à 14h30

(Session 10)

« Externalisation, CSP, mutualisation : des réponses adaptées ? »

- Face aux nouveaux enjeux (gestion diversifiée, développement durable, ...)
 - Quelle organisation RH pour répondre à ces enjeux RH ?
 - CSP : un pas dans l'optimisation des processus ;
 - Externalisation : un pas dans la création de valeur ;
- Une approche par la valeur au service de la performance RH.

Intervenants : Thierry Jordan, Directeur ligne de produit, **HR Access**
Julien Pascual, Directeur ligne de produit outsourcing, **HR Access**

**Pour toute précision et/ou organiser un rendez-vous
sur le Congrès HR' avec HR Access, merci de contacter l'agence Wellcom
au 01 46 34 60 60 ou par mail : af@wellcom.fr**

A propos de HR Access :

HR Access Solutions a été créée en octobre 2003, suite à l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte près de 860 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, au Maroc et en Tunisie, et 550 clients répartis dans 52 pays.

Conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services couvrant de bout en bout le cycle de vie du SIRH de ses clients, en associant expertise locale et maîtrise de l'international. Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.

A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr